Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда»

№ 7 (178) 2021 г.

# За рабочее дело

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

**ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ ШЛИФОВЩИКОВ ЗАВОДА НПЦ ГАЗОТУРБОСТРОЕНИЯ «САЛЮТ»!

**Коллективными действиями им удалось вернуть себе дополнительный отпуск за вредность, а это от 7 до 14 дней! Последние два года воспользоваться этим правом рабочим не удавалось. Новое начальство первым делом сняло доплату за вредность, а затем и дополнительный отпуск.**

При этом фактически вредность не изменилась, условия труда не улучшились, даже выпиcки установлены не были, а по итогам аттестации вредность была либо урезана, либо снята. Когда рабочие обратились за помощью, профессор М. В. Попов порекомендовал написать коллективное заявление руководству с просьбой восстановить льготы за вредность, а также готовиться к тому, чтобы обратиться в прокуратуру в связи с нарушением статьи 147 ТК РФ и подтасовкой фактов о вредности на производстве и присвоением работодателем путем обмана части зарплаты работников.

Среди рабочих завода нашёлся человек, который не побоялся выступить за своих товарищей и подготовил коллективное обращение. Он проявил настоящее рабочее упорство и, в конце концов, обращение было поддержано всем цехом и направлено директору по персоналу. Узнав об этом, низшее руководство стало подходить к шлифовщикам по одиночке и угрожать увольнением. Но рабочие не отступили, и вскоре появились слухи, что директор снимает с должности начальника бюро занятости. И вот уже впервые за два года рабочие начали выходить в отпуск с положенными дополнительными днями.

Что нужно подчеркнуть особо:

**Во-первых**, угрозы так и остались угрозами.

**Во-вторых**, если бы рабочие стерпели и промолчали, то их интересы были бы грубо нарушены, и начальству сошло бы это с рук.

**В-третьих**, отстоять свои интересы шлифовщикам удалось только благодаря смелости и упорству рабочего, который сумел организовать коллектив. Следовательно, шлифовщикам необходимо всеми силами защищать своего товарища, не дать его «выжить» с завода. Если такая необходимость возникнет, то и коллективными действиями!

С ростом коллектива растёт и его сила, поэтому эту силу необходимо распространять за пределы цеха, налаживать связь между всеми рабочими производства, чтобы не давать в обиду ни одного из них.

Нужно помнить, что с отдельной победой наступление на интересы рабочих не остановится, и к этим наступлениям необходимо готовиться заранее. Проверенный способ, который рекомендует Фонд Рабочей Академии, – это составление и продвижение рабочими их собственного коллективного договора. Помощь в этом всегда готовы оказать опытные рабочие и научные консультанты в редакции нашей газеты.

**К. Ф. Старцева, член РПР, Москва**

## ЗА ПРАВО ТРУДИТЬСЯ НУЖНО БОРОТЬСЯ!

**Сообщения о закрытии предприятий и о массовых сокращениях появляются всё чаще. Действия собственников, когда рабочих людей выбрасывают на улицу, называют «ОПТИМИЗАЦИЯ».**

Пора осознать: собственник с любым рабочим расстанется без сожаления. Незаменимых нет, готовых работать за двоих и даже за троих за одну зарплату – очередь. Безработица – резервная армия труда – создаётся для снижения стоимости такого специфического товара, как рабочая сила. Это армия, которой начальство постоянно пугает недовольных: «Что-то тебя не устраивает? Я тебя не держу. Свято место пусто не бывает».

Единственный способ самозащиты от сокращений – это коллективные действия через профсоюз.

Так и сделали весной 2021 года помощники машинистов АО «Анжеро-Судженское ПТУ».

Несколько лет назад они, в обмен на обещание повышения заработной платы, согласились на совмещение профессий. Тот заработок, на который рассчитывали помощники машинистов, они не получили.

В марте работники подали уведомление собственнику предприятия в порядке исполнения ст. 60.2 ТК РФ и по истечении трёх дней отказались выполнять дополнительные трудовые функции. Ответ собственника не заставил себя долго ждать. На той же неделе работники получили уведомления об увольнении их в мае по сокращению.

Помощники машинистов не растерялись и начали действовать.

Они воспользовались такой формой коллективных действий, как создание первичной профсоюзной организации, которая вступила в один из профсоюзов КТР. В соответствии со ст. 374 ТК РФ уволить наёмного работника по основаниям, предусмотренным пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, по своему произволу начальство не может – требуется предварительное согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение профсоюзных активистов. Такое согласие получено не было.

**В итоге в мае приказ о сокращении был отменён.**

Как писал Томас Джозеф Даннинг: «Капитал избегает шума и брани и отличается боязливой натурой». Для капиталиста главное – получение прибыли. Если на этом пути возникает препятствие, то он, имея к тому возможность, постарается без лишнего шума решить возникшую проблему.

История полностью не завершилась. Однако товарищи железнодорожники показали, что у них железный характер, что они готовы идти до конца, они не боятся шума и брани.

**Е. В. Романов, член РПР, Кемерово**

## ИСЛАНДСКИЕ РАБОЧИЕ ДОГОНЯЮТ СОВЕТСКИХ

**Исландия – небольшое островное государство, где проживают 300 тыс. человек. Профсоюзы маленькой страны добились сокращения продолжительности рабочей недели с 40 часов до 35-36 часов. При этом зарплата не уменьшилась!**

Служащие перешли на работу 4 дня в неделю, значит, продолжительность их рабочего дня немного увеличилась. Следовательно, дополнительный выходной был получен ценой удлинения рабочего дня, что, конечно, не радует. А вот работающие в сменном режиме, в том числе рабочие, каждый день стали меньше работать. Их рабочий день сократился до 7 часов.

В результате сокращения рабочего времени повысилась производительность труда, работа стала меньше «напрягать», появилось больше времени для общения с семьёй. Результаты вполне ожидаемые.

Можно поздравить исландских трудящихся с победой и пожелать им новых успехов в борьбе за свои интересы. В то же время уместно вспомнить, что советские рабочие стали переходить на 7-часовой рабочий день с 1928 года. К середине 1930-х годов 7-часовой рабочий день был распространён на 80% промышленных рабочих. Советские служащие трудились тогда по 6 часов в день.

Итак, советский рабочий класс, используя свою, Советскую власть, опередил с введением 7-часового рабочего дня исландских рабочих на 90 лет.

К сожалению, после смерти И. В. Сталина руководство КПСС, предавшее рабочий класс, отбросило курс на сокращение рабочего дня, а в 1967 году реставрировало 8-часовой рабочий день.

Поэтому, поздравляя своих исландских товарищей с таким успехом, рабочие России должны позаботиться о том, чтобы добиться 6-часового рабочего дня без понижения зарплаты. Тогда и перед памятью о достижениях советского рабочего класса будет не стыдно, и исландские рабочие порадуются успехам современных российских рабочих.

**А. В. Золотов, д.э.н., профессор, член РПР, Нижний Новгород**

## КТО ВИНОВАТ И ЧТО ДЕЛАТЬ

**Президент компании «Мираторг» назвал способ, как добиться высоких зарплат в России. Нужно просто сократить квоты на привлечение иностранных рабочих, заявил Виктор Линник в интервью телеканалу РБК.**

По его словам, когда страна ввозит трудовых мигрантов, стоимость рабочей силы дешевеет. В этом случае россияне попадают в ситуацию, когда «должны конкурировать» с иностранными рабочими, однако «если наши сотрудники будут получать такую же зарплату, они просто не выживут», отметил Линник. Также Виктор Алексеевич заявил, что видит «здравый смысл» в идее заменить иностранных рабочих заключёнными.

Не перестаёт удивлять поразительная способность наших капиталистов переворачивать с ног на голову причинно-следственные связи! Виной тому, что в России низкие зарплаты, являются не трудовые мигранты, а жажда наживы собственников средств производства, которые устанавливают такие зарплаты, на которые «просто не выжить», как признаёт сам господин Линник.

И, конечно, его привлекает идея практически бесплатного труда заключённых, которые будут обходиться ещё дешевле, оказываясь, по сути, на положении рабов.

Товарищи рабочие! Только организованная коллективная борьба на каждом предприятии может противостоять снижению зарплат и ухудшению условий труда. Не борьба героев-одиночек, а объединение трудового коллектива! Не надежды на бога или царя, а сплочение рядов и выдвижение коллективных требований под угрозой приостановки работы!

Капиталиста нужно бить по самому больному месту – его кошельку. Весь коллектив сразу заменить невозможно, и в этом его сила.

Пора осознать, что позиция «каждый сам за себя» специально навязывалась рабочим последние тридцать лет, чтобы раздробить их и не дать возможности применить их главное оружие – организованное массовое противостояние в защиту своих интересов.

**Т. В. Воднева, член РПР, Ленинград**

**Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!**

**Ленинград**
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

**Москва**
+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

**Королёв, МО**
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

**Электросталь, МО**
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

**Нижний Новгород**
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

**Нижегородская область**
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

**Алма-Ата**
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш.Д.

**Алтайский край**
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

**Белгород**
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

**Владивосток**
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

**Воронеж**
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

**Екатеринбург**
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

**Забайкальский край**
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

**Ижевск**
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

**Иркутск**
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

**Кемерово**
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

**Краснодарский край и Республика Адыгея**
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

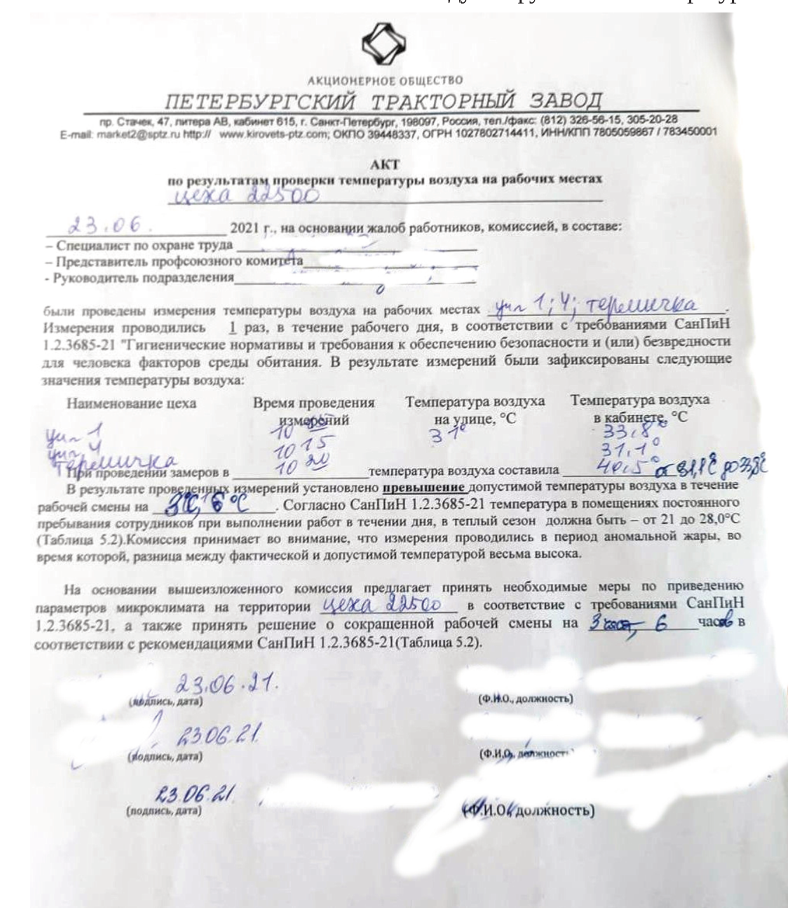
**Красноярск**
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

**Курган**
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

# ЖАРА НА КИРОВСКОМ ЗАВОДЕ

**Всё началось с середины мая. Рабочие просили запустить вентиляцию, предупреждая руководство (правда, устно), что скоро начнётся жара, и будут невыносимые условия труда. Руководство обещало (тоже устно) к концу мая 2021 года всё сделать. Но не сделало. Профсоюз на вопросы рабочих отвечал: «Всё в процессе, ждите».**

Наступил июнь, и в Питер пришла жара. Температура воздуха на улице поднялась до 32°С градусов, а в цехах доходила до 36°С. Дальше ждать было нельзя, и рабочие начали действовать.


АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ПЕТЕРБУРГСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД
пр. Стачек, 47, литера АВ, кабинет 615, г. Санкт-Петербург, 198097, Россия, тел./факс: (812) 326-56-15, 305-20-28
E-mail: market2@sptz.ru http:// www.kirovets-ptz.com; ОКПО 39448337, ОГРН 1027802714411, ИНН/КПП 7805059867 / 783450001

АКТ
по результатам проверки температуры воздуха на рабочих местах цеха 22500

23.06. 2021 г., на основании жалоб работников, комиссией, в составе:
– Специалист по охране труда
– Представитель профсоюзного комитета
- Руководитель подразделения

были проведены измерения температуры воздуха на рабочих местах уч-л 1; 4; термичка.
Измерения проводились 1 раз, в течение рабочего дня, в соответствии с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания. В результате измерений были зафиксированы следующие значения температуры воздуха:

| Наименование цеха | Время проведения измерений | Температура воздуха на улице, °С | Температура воздуха в кабинете, °С |
|---|---|---|---|
| уч-л 1 | 10 | 31° | 33,8° |
| уч-л 4 | 10 15 | | 31,1° |
| Термичка | 10 20 | | 40,5° |

При проведении замеров в ____ температура воздуха составила ____ от 31,1° до 33,8°
В результате проведенных измерений установлено **превышение** допустимой температуры воздуха в течение рабочей смены на 3°С, 6 °С. Согласно СанПиН 1.2.3685-21 температура в помещениях постоянного пребывания сотрудников при выполнении работ в течении дня, в теплый сезон должна быть – от 21 до 28,0°С (Таблица 5.2).Комиссия принимает во внимание, что измерения проводились в период аномальной жары, во время которой, разница между фактической и допустимой температурой весьма высока.

На основании вышеизложенного комиссия предлагает принять необходимые меры по приведению параметров микроклимата на территории цеха 22500 в соответствие с требованиями СанПиН 1.2.3685-21, а также принять решение о сокращенной рабочей смены на 3 часа, 6 часов в соответствии с рекомендациями СанПиН 1.2.3685-21(Таблица 5.2).

23.06.21. (подпись, дата) (Ф.И.О., должность)
23.06.21 (подпись, дата) (Ф.И.О., должность)
23.06.21 (подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

**21 июня** товарищ Вавилов, рабочий, председатель цехового комитета профсоюза «МП работников ГК «Кировский завод» начал разворачивать борьбу за жизнь и здоровье работников своего цеха. Я всячески ему помогал с нормативными документами, вычитывая соглашения, коллективные договоры, СанПиН и ТК РФ. Именно действия товарища Вавилова заставили службу охраны труда начать проводить замеры в цехе и на рабочих местах и составлять акты о превышении предельных значений температуры воздуха. Председатель профсоюза «МП работников ГК «Кировский завод» Савцов отсутствовал на заводе в этот день, а на обращение по поводу нарушения температурного режима по телефону ответил: «Попробуй сам как-нибудь договориться». Со стороны начальника цеха было, конечно, пассивное сопротивление, но всё же рабочие были отпущены домой на 2 часа раньше. Официально никаких приказов на сокращение рабочего дня оформлено не было.

**22 июня** борьба продолжилась. Производились замеры температуры, составлялись акты о превышении допустимых значений. Активисты требовали от руководства цеха издать приказ о сокращении рабочего времени. Им было обещано выпустить приказ к 16 часам. Рабочие ушли со смены, не дождавшись.

**23 июня** произошёл пик борьбы за жизнь и здоровье рабочих, и в этих событиях я уже участвовал непосредственно. Утром **в 9 часов** товарищ Вавилов увидел приказ о сокращении рабочего дня, подписанный директором, но на экране монитора компьютера. Зафиксировав документ на фото, он отправил его мне. Как выяснилось, руководство не собиралось доводить до сведения рабочих этот приказ, тем более под роспись. Но должен был быть тайным. Но всё тайное становиться явным. Я, движимый своим профсоюзным долгом, начал доводить этот приказ до рабочих.

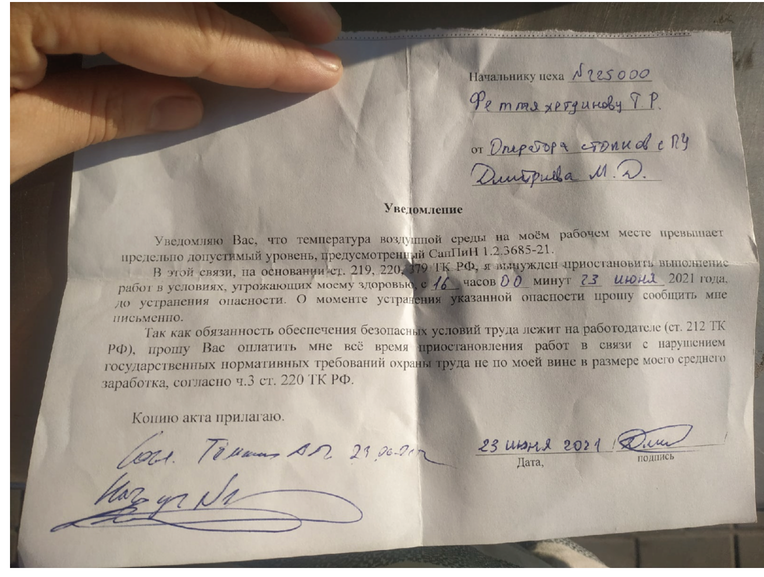
**Замеры температуры в цехе были проведены в 10.15**, составлен очередной акт о превышении. Но и тогда ни руководитель подразделения, ни председатель цехового комитета Рихтер Л. В. не сделали никаких сообщений для рабочих. На мои резонные вопросы о том, что руководство собирается предпринять, я получил ответ: «Как только будет понимание, тогда решим». Что делал профком завода – не ясно. Видно было, что только два члена профсоюза исполняют свои уставные задачи.

Руководство бесстыдно затянуло время **до 14 часов** дня. Напряжение среди рабочих росло, начались разговоры о приостановке работы. Как только начальство узнало об этом, нас оповестили о собрании 1-го участка «через 10 минут».

На собрании мною был поднят вопрос о жаре, на что руководство с «пониманием» предоставило рабочим право выбрать: сокращение рабочего дня согласно СанПиНу или продолжение работы с условием, что часы, которые должны быть сокращены, будут оплачены в полуторном размере. Причём никакого приказа на этот счёт не было издано, все обещания давались исключительно в устной форме и доверия не вызывали. Рабочие подавляющим большинством голосов выступили за сокращение рабочего дня. И лишь единицы проголосовали за деньги, при этом они также жаловались на усталость и жару.

Руководство удалилось для решения вопроса, но вскоре его представители вышли в цех и начали обходить каждого рабочего с целью раздробить коллектив и склонить в сторону продолжения работы. Были и уговоры, и завуалированные угрозы, и нахождение мельчайших недостатков. В общем, использовались все инструменты давления и принуждения.

Эти действия принесли результат – коллектив был разбит и подавлен. Но не полностью: три человека приостановили работу в связи с угрозой жизни и здоровью, и я в их числе.


Начальнику цеха №225000
Феттяхетдинову Т. Р.
от Оператора станков с ПУ
Дмитриева М. Д.

Уведомление

Уведомляю Вас, что температура воздушной среды на моём рабочем месте превышает предельно допустимый уровень, предусмотренный СанПиН 1.2.3685-21.
В этой связи, на основании ст. 219, 220, 379 ТК РФ, я вынужден приостановить выполнение работ в условиях, угрожающих моему здоровью, с 16 часов 00 минут 23 июня 2021 года, до устранения опасности. О моменте устранения указанной опасности прошу сообщить мне письменно.
Так как обязанность обеспечения безопасных условий труда лежит на работодателе (ст. 212 ТК РФ), прошу Вас оплатить мне всё время приостановления работ в связи с нарушением государственных нормативных требований охраны труда не по моей вине в размере моего среднего заработка, согласно ч.3 ст. 220 ТК РФ.

Копию акта прилагаю.

23 июня 2021 Дата, подпись

Ссылаясь на статьи 219, 220 и 379 ТК РФ, я, как и два товарища, письменно уведомил руководство о том, что до устранения опасности вынужден приостановить работу в связи с тем, что температура окружающей среды на моём рабочем месте превышает предельно допустимый уровень, предусмотренный СанПиН 1.2.3685-21. О моменте устранения опасности попросил уведомить письменно. А также, на основании статьи 212 и части 3 статьи 220 ТК РФ, я попросил оплатить время вынужденного простоя не по моей вине в размере среднего заработка.

**24 июня** руководство решило провести беседы с приостановившими работу. Председатель профсоюза также присутствовал при этом разговоре и находился на стороне начальства, открыто выступая против рабочих – членов профсоюза. Он говорил, что кондиционирование будет скоро сделано, а пока рабочих отпускают раньше – разве этого мало? Заявил, что голосование рабочих по вопросу сокращения рабочего времени «ничего не значит» (!). Выражал удивление, что рабочий стремится строго следовать трудовому законодательству при защите своих прав, называя это «агитацией». Обвинял меня в том, что я «вношу раздрай в коллектив» в то время, как руководство (совместно с профсоюзным лидером, естественно) пытаются этот коллектив сплотить и защитить! В конце этой познавательной беседы мне вновь было предложено возобновить работу, но я отказался. Консенсус не был достигнут.

Приказ о сокращении рабочего дня по цеху так и не был выпущен. В отделе охраны труда председателю цехового комитета профсоюза отказались выдать копию акта замера температуры по его цеху и отослали к начальнику отдела, который закрылся в кабинете.

**Дело ещё не окончено, жара продолжается.**

**М. Д. Дмитриев,**
**член РПР, Ленинград**

# ПОБЕДА КАЗАХСКИХ РАБОЧИХ


ЗАБАСТКОМ

ЗАБАСТКОМ – общественный инициативный некоммерческий проект по агрегации новостей о забастовках и трудовых конфликтах – сообщил, что вышедшие на забастовку работники ТОО «Кезби» в Мангистауской области Казахстана добились повышения зарплаты, премии и других выплат.

**Все 12 требований сотрудников предприятия удовлетворены полностью.**

Редакция присоединяется к поздравлениям рабочим Казахстана и выражает солидарность с их борьбой за свои коренные интересы.

**Казахи демонстрируют силу коллективных действий! Браво казахским рабочим, которые, благодаря солидарности в коллективной борьбе, вынудили хозяев предприятия пойти на уступки и улучшить условия труда!**

Именно в такой борьбе закаляется классовое самосознание, крепнет вера в свои силы и приходит осознание того, что рабочие и без буржуев – экономических паразитов – прекрасно могут справляться и с управлением производством, и с государственным управлением.

Наступит день, и властью в Казахстане станет рабочий класс – самый передовой, прогрессивный, революционный класс – чтобы вместе со всем народом построить коммунизм.

В конце концов частная собственность на средства производства отомрёт, а бывшие паразиты станут трудиться на благо всего общества, а не жить нетрудовыми доходами, когда рабочие горбатятся на них практически за еду.

Коммунизм – неизбежное светлое будущее человечества, а капитализм невыносим! Пролетарии всех стран, соединяйтесь! Вся власть Советам!

**Гаухар Датхабаева,**
**Алматы, Казахстан**

# ГАЗЕТА НА ГАЗЕ

**Есть Горьковский Автомобильный завод, построенный советским народом в годы индустриализации и внёсший огромный вклад в победу над фашизмом. Сейчас предприятие в тяжёлом положении, но продолжает свою работу.**

Есть газета «За рабочее дело», которая издаётся на деньги рабочих и способствует развитию рабочего движения.

И есть администрация ГАЗа, которая, по словам рабочих, пытается не допустить газету на завод в нарушение Конституции РФ и Закона о СМИ.

Охрана, действуя в лучших традициях фашистских полицаев, обыскивает рабочих и изымает у них газету.

Творящие беззаконие сетуют, что газета, мол, «сеет бузу» и подрывает порядок. Речь, видимо, о порядке, при котором рабочие должны находиться в положении рабов.

Но рабочие ещё охотнее берут свою газету. И недалёк тот час, когда автозаводцы, действуя через профсоюз, начнут борьбу за свои интересы, а начальству не помогут никакие полицейские методы.

**Д. И. Афонин,**
**член РПР, Нижний Новгород**

**Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!**

**Лодейное Поле**
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.
**Нижний Тагил**
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.
**Новочеркасск**
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
**Новосибирск**
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
**Орёл**
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
**Пермь**
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.
**Омск**
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
**Печора и Республика Коми**
+7-912-550-77-58 Чуркова С. Н.
**Ростов-на-Дону**
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
**Псков**
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
**Самара**
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.
**Ставрополь**
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
**Тюмень**
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
**Улан-Удэ**
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
**Челябинск**
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

# РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ



## ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

# МЫ БОРЕМСЯ ЗА

**6-часовой рабочий день с повышением зарплаты**

**Илья Валерьевич Вавилов**
г. Ленинград, шлифовщик
**член Рабочей партии России**

**Устав партии п.15:** Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших



**Пролетарии всех стран — соединяйтесь!**

RPW@MAIL-RPW.RU
+7 (969) 793-17-32

# ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РУКОВОДСТВО ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О МАССОВОЙ ВАКЦИНАЦИИ?

**В последнее время учащаются случаи добровольно-принудительной вакцинации в рабочих коллективах. Причём капиталистическое руководство предприятий действует так, чтобы собственник получил максимум пользы от вакцинации, а возможный вред от неё старается переложить на плечи работников. Проще говоря, хотят остановить эпидемию только за счёт прививок и ничего не сделать для здоровья рабочих. А если рабочие будут плохо себя чувствовать после прививки или заболеют, то это их проблемы.**

Что делать рабочим в такой ситуации? Особенно, когда администрация издаёт приказ о недопуске к работе без справок о вакцинации?

**Во-первых**, необходимо сразу отбросить в сторону все разные мнения о ковиде, о пользе или вреде вакцинации. Мнения у вас разные, а работа одна. Если у вас в коллективе будут конфликты из-за разных взглядов, то коллектив не будет един и ничего не сможет противопоставить произволу администрации. А если уволят вашего товарища, как бы плохо вы к нему ни относились, его работу переложат на вас, а его зарплату оставят себе.

**Действовать надо по принципу: один за всех, и все за одного!**

**Во-вторых**, необходимо немедленно создать рабочий противоэпидемический комитет из самих рабочих, а не от администрации. И включить в него представителей всех цехов и отделов. Остальные работники могут просто написать от руки на листке бумаги доверенность в простой форме.

Доверенности и протокол о создании рабочего противоэпидемического комитета собрать, спрятать в недоступном месте и никому не показывать без решения суда. Если доверенностей будет много, то комитет сможет выступать от лица всех работников.

**В-третьих**, от лица комитета разработать и выдвинуть администрации требования по противодействию эпидемии.

В их список предлагаем включить:

1. Нормальный режим труда и отдыха работников, чтобы не подрывать их природный иммунитет. Никаких переработок и работы в выходные дни!

2. На время вакцинации (то есть на всё время от первого укола до последнего плюс неделя) сокращение рабочего дня до 6 часов, чтобы избежать переутомления рабочих.

3. Приведение в соответствие с санитарными нормами всех производственных и бытовых помещений, где бывают рабочие, включая раздевалки, бытовки, душ, туалет, регулярную обработку этих мест антисептиками.

4. Обеспечение безотказной работы вентиляции в производственных и бытовых помещениях.

5. Медицинское обследование (а не беглый осмотр!) работников перед вакцинацией, включая анализ крови для выявления воспаления в организме, за счёт предприятия. Время, потраченное на обследование, должно быть оплачено в размере среднего заработка.

6. Принятие администрацией медицинских отводов наравне со справкой о вакцинации.

7. Проведение вакцинации в медучреждении, оснащённом всем необходимым для того, чтобы откачать пациента в случае острой реакции на вакцину.

8. В связи с тем, что введение вакцины может вызвать симптомы болезни, предоставление вакцинированным дополнительных двух дней к оплачиваемому отпуску, которыми они могут воспользоваться в любой день по своему усмотрению.

9. В случае, если в результате вакцинации у работника обострилось хроническое заболевание, оплачивать ему больничный в размере среднего заработка и компенсировать расходы на лекарства.

10. Организовать перевозку работников к месту работы и с работы до дома специальным транспортом с обязательной антисептической обработкой этого транспорта минимум дважды в день.

11. Обеспечение всех работников масками и антисептиками на рабочем месте в необходимом количестве за счёт предприятия.

12. Не допускать скопления рабочих на проходных, либо увеличив количество проходов, либо сдвинув время начала и конца рабочего дня.

Требования нужно уточнить в зависимости от ваших условий.

И только после того, как появится приказ с учётом всех ваших требований, можно давать согласие на массовую вакцинацию.

В случае отказа от выполнения этих требований (а их почти нигде не выполняют), можно, договорившись, провести предупредительную приостановку работы на полчаса-час, поскольку вас вынуждают работать в опасных условиях, представляющих серьёзную угрозу для вашего здоровья.

Действуйте, товарищи! Против воли целого коллектива нет приёмов, так что всё в ваших руках. За дальнейшими рекомендациями и подробностями можете обращаться в Фонд рабочей Академии, в Рабочую партию России, питерцам – в Объединение рабочих Ленинграда.

**ДОВЕРЕННОСТЬ**

Я, ______________________________________________________,
(Фамилия Имя Отчество работника)

доверяю представлять свои интересы в противоэпидемическом комитете

______________________________________________________.
(фамилия представителя)

______________ /______________________/ «____» ___________20___ г.
подпись / расшифровка подписи / Дата

**С. Н. Чурякова,**
**член РПР, Печора**

# ЕЩЁ РАЗ О ПЕРЕРАБОТКАХ...

**Сверхурочные, переработки, работа в выходные и праздничные дни. Все эти прелести буржуи и их приказчики навязывают рабочим. Доходит до того, что рабочий день длится фактически уже 10 или 12 часов, причём без выходных.**

Перечитывая «Капитал» К. Маркса, я обнаружил ранее не замеченные факты. В 18-й главе I тома Маркс пишет:

«Если один человек начинает выполнять работу полутора или двух человек, то растёт предложение труда, хотя бы предложение рабочей силы, находящейся на рынке, оставалось неизменным. Конкуренция, созданная таким образом среди рабочих, даёт капиталисту возможность понизить цену труда, а падающая цена труда даёт ему, в свою очередь, возможность ещё более увеличить рабочее время».

Ещё важнее дальнейшие последствия удлинения рабочего дня:

«Однако скоро возможность располагать этим ненормальным, т.е. превышающим средний общественный уровень, количеством неоплаченного труда становится орудием конкуренции среди самих капиталистов. Часть товарной цены состоит из цены труда. Но неоплаченная часть цены труда может и не учитываться в цепи товара. Её можно подарить покупателю. Таков первый шаг, совершаемый под давлением конкуренции. Второй шаг, к которому вынуждает та же конкуренция, заключается в том, чтобы исключить из продажной цены товара по крайней мере часть той ненормальной прибавочной стоимости, которая создаётся удлинением рабочего дня. Таким путём образуется ненормально низкая продажная цена товара, которая сначала возникает спорадически, а затем мало-помалу фиксируется и становится постоянной основой жалкой заработной платы и чрезмерного рабочего времени, под влиянием которых она первоначально возникла».

Таким образом получается, что часть стоимости, созданной рабочими благодаря переработкам и за сниженную из-за тех же переработок зарплату, потребляется всем остальным обществом совершенно безвозмездно в форме товаров с ненормально низкой ценой. Что же из этого следует?

**Первое**

Конечно, все трудящиеся заинтересованы в избавлении от гнёта капитала, но рабочий класс заинтересован в этом кровно, он наиболее полно заинтересован в построении нового бесклассового общества, ему и руководить при его построении, ибо его интересы выражают коренные интересы всех трудящихся.

**Второе**

Товарищи рабочие, прекращайте рвать жилы на переработках, никакого улучшения положения это не даёт, а только ухудшает всё более и более. Привычные переработки и сверхурочные всегда становятся нормой рабочего времени и оплачиваются как обычная работа, а не в полтора, и не в два раза выше, как положено по закону.

**Третье**

Статья 99 ТК РФ «Сверхурочная работа» предусматривает не более 120 часов сверхурочных работ в год.

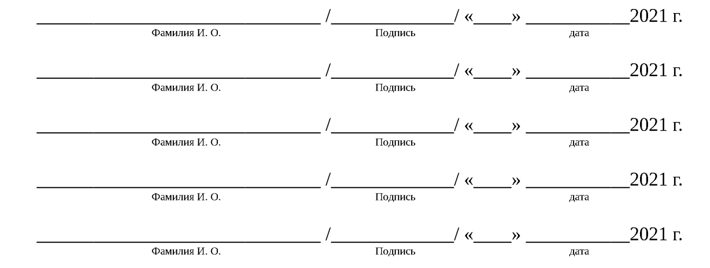
Михаил Васильевич Попов, научный консультант Российского комитета рабочих и сопредседатель идеологической комиссии ЦК Рабочей партии России, советует рабочим, как поступить, если их заставляют работать сверхурочно более 120 часов в год:

«Нужно составить и подписать **два** экземпляра коллективного Уведомления (образец прилагается), один оставить себе, а второй передать руководству. Уведомление следует подать заранее, чтобы на ваш приход не рассчитывали. Поскольку предусмотренный законом лимит сверхурочных работ исчерпан, на работе вам после подачи уведомления находиться незачем. Кто придёт – штрейкбрехер».

Только организация и коллективная борьба в высвободившееся время принесёт положительные результаты в улучшении вашего положения.

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Мы, нижеподписавшиеся, уведомляем, что руководством и нами полностью выбран предусмотренный законом годовой (за 2021 год) лимит сверхурочных работ 120 часов в год (статья 99 Трудового Кодекса Российской Федерации), и, чтобы не нарушать закон, сверхурочно мы сможем работать с нашего согласия только в следующем 2022 году.



______________________ /____________/ «____» __________2021 г.
Фамилия И. О. / Подпись / дата

______________________ /____________/ «____» __________2021 г.
Фамилия И. О. / Подпись / дата

______________________ /____________/ «____» __________2021 г.
Фамилия И. О. / Подпись / дата

______________________ /____________/ «____» __________2021 г.
Фамилия И. О. / Подпись / дата

______________________ /____________/ «____» __________2021 г.
Фамилия И. О. / Подпись / дата

**С. А. Бабин,**
**член РПР, Светлоград**



## ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

**Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.**

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адреса газеты:
**zrd@mail-rpw.ru** и **np@mail-rpw.ru**

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Поддержите рабочую газету переводом на: карту Сбербанка № 5469550034869302 Михаил Васильевич П. или кошелёк ФРА на Яндекс.Деньги № 410011077398213

Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского отделения ФРА.

Главный редактор «Народная правда»: А. В. Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00, +7 (952) 274-40-60; Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru, https://vk.com/fra_np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих) 194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск «За рабочее дело» № 7 (231)
EMAIL: zrd@mail-rpw.ru

Тираж 35000
Заказ № 19607
Номер подписан 22:40 12.07.2021 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44